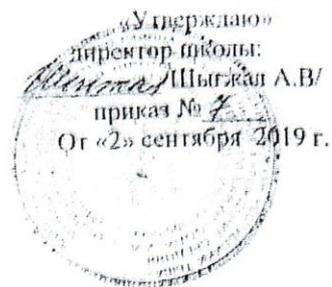


Принято
на заседании
педагогического
совета
протокол №1
«31» августа 2019г.



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

МБОУ СОШ с.Элегест

на 2019-2024 годы

с.Элегест 2019

1

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Полное наименование программы	Программа развития муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с. Элегест им. Бавун-оола У.А. Чеди-Хольского кожууна Республики Тыва на 2019-2024 годы.
Основания для разработки программы	<p>Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».</p> <p>Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования на 2013-2020 годы», утвержденная Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 №295.</p> <p>Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 годы, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.12.2014 N2765-р.</p> <p>Федеральный государственный образовательный стандарт начального общего образования, утвержденный приказом Минобрнауки России от 06.10.2009 №373 с последующими изменениями от 31.12.2015 г. №1576</p> <p>Федеральный государственный образовательный стандарт основного общего образования, утвержденный приказом Минобрнауки России от 17.12.2010 №1897 с последующими изменениями от 31.12.2015г. №1577</p> <p>Федеральный государственный образовательный стандарт среднего общего образования, утвержденный приказом Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413 с последующими изменениями от 31.12.2015г. № 1578.</p>
Заказчик	Администрация Чеди-Хольского района
Разработчики	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа с. Элегест им. Бавун-оола У.А, администрация школы, творческая группа учителей.

Цели программы	<ul style="list-style-type: none"> • обеспечение высокого качества и доступности образования посредством реализации кадровой политики и улучшения материально-технической базы школы; • воспитание выпускника школы, обладающего всеми необходимыми компетенциями.
Комплексные задачи	<ul style="list-style-type: none"> • повысить качество и доступность образования посредством реализации кадровой политики; • повысить качество и доступность образования посредством улучшения материально-технической базы школы; • создать информационно-методическое пространство, способствующее совершенствованию профессионального мастерства педагогов в условиях работы ФГОС; • внедрить модель гражданско-патриотического воспитания учащихся; • внедрить систему мониторинга здоровья обучающихся.
Основные направления развития	<ul style="list-style-type: none"> • развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды; • развитие эффективности системы дополнительного образования; • реализация мероприятий, направленных на здоровьесбережение обучающихся; • ориентация воспитательной работы в школе на гражданско-патриотическое развитие личности.
Сроки реализации программы	<p>I этап – 2019 -2020 годы Анализ резервов, способствующих реализации целей и задач нового этапа развития школы.</p> <p>II этап - 2021-2022 годы Реализация программных документов школы. Тематический, текущий контроль деятельности учителей и обучающихся.</p> <p>III этап - 2022-2024 годы Оценка качества образовательной деятельности.</p>

Ожидаемые результаты	<ul style="list-style-type: none"> • повышение профессиональной компетентности педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными технологиями; • рост количества детей имеющих достижения в олимпиадах, фестивалях, конкурсах различного уровня как показатель социальной компетентности обучающихся; • увеличение численности выпускников, поступающих в учебные заведения по выбранному профилю; • совершенствование материальной базы учреждения, необходимой для реализации образовательной программы.
Исполнители программы	• участники образовательного процесса, органы самоуправления, социальные партнеры школы
Объем и источники финансирования	Бюджетное (муниципальное задание, региональные проекты) гранты и спонсорские средства.
Утверждение программы	Программа утверждена на педагогическом совете школы № 1 от 30.08.2019г

2. Информационно-аналитическая справка о школе

2.1. Общая информация

МБОУ СОШ с. Элегест введена в эксплуатацию в 1962 году.

Юридический адрес школы: 668336, Республика Тыва, Чеди-Хольский район, с. Элегест, ул. Школьная, д 5.

Аттестация школы:

Лицензия на осуществление образовательной деятельности: регистрационный № 353 от 23.12.2015 года, серия 17 Л 01 № 0000070

Государственная регистрация юридического лица:

ОГРН 1031700681836

ИНН 1713002299

Свидетельство о государственной аккредитации №75 от 04.06.2015 года, серия 17 А 01 № 0000030

Концепция развития: стратегические цели, задачи, направления развития, видение

Цель программы:

1. Обеспечение высокого качества и доступности образования посредством реализации кадровой политики и улучшения материально-технической базы школы.
2. Воспитание выпускника школы, обладающего всеми необходимыми компетенциями

Задачи:

1. Повысить качество и доступность образования посредством реализации кадровой политики
2. Повысить качество и доступность образования посредством улучшения материально-технической базы школы
3. Создать информационно-методическое пространство, способствующее совершенствованию профессионального мастерства педагогов в условиях работы ФГОС.
4. Внедрить модель гражданско-патриотического воспитания учащихся.
5. Внедрить систему мониторинга здоровья обучающихся.

Направления:

1. Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды
2. Реализация кадровой политики
3. Обеспечение учебных кабинетов современными гипермедиа инструментами
4. Ориентация воспитательной работы в школе на гражданско-патриотическое развитие личности;
5. Реализация мероприятий, направленных на здоровьесбережение обучающихся;

Проекты программы: *«Современная школа», «Цифровая образовательная среда», «В каждой семье- не менее одного ребенка с высшим образованием, «Социальная активность», «Эффективный учитель- успешный ученик»*

Ожидаемые результаты.

Настоящая программа развития предполагает, что в результате ее реализации, образовательная система школы будет обладать следующими чертами:

- школа будет предоставлять обучающимся качественное образование, соответствующее требованиям федеральных государственных образовательных стандартов, что подтверждается через независимые формы аттестации;
- выпускники школы будут конкурентоспособны в системе высшего и среднего профессионального образования;
- в школе будет действовать воспитательная система гражданско-патриотической ориентации, адекватная потребностям времени;
- деятельность школы будет не наносить ущерба здоровью обучающихся, в ней они чувствуют себя безопасно и защищены от негативных влияний внешней среды;
- в школе будет работать высокопрофессиональный творческий педагогический коллектив;
- педагоги школы будут применять в своей практике современные технологии обучения, направленные на сохранение здоровья обучающихся;
- школа будет иметь эффективную систему управления, обеспечивающую не только ее успешное функционирование, но и развитие;
- школа будет иметь современную материально-техническую базу и пространственно-предметную среду, обладает необходимым количеством ресурсов для реализации ее планов;

Этапы реализации программы

Этапы управления	Содержание работ	Распределение обязанностей
1 этап Планирование	Постановка целей и задач программы Формирование комплекса мероприятий Определение целевых индикаторов и показателей	Директор Заместители директора Проектная группа
2 этап Реализация проектов	Предоставление информации о плановых значениях целевых показателей сотрудниками школы Назначение руководителей проектов Создание творческих групп в рамках каждого проекта	Руководители проектов Ответственные исполнители

	Реализация мероприятий в рамках проектов	
3 этап Контроль достижений целевых индикаторов и показателей	Сбор информации о фактически достигнутых результатах реализации мероприятий Выявление отклонений результатов от плановых целевых показателей и установление их причин Составление плана корректирующих действий Предоставление информации о достижении плановых целевых показателей проектов	Директор Заместители директора Руководители проектов Координационный совет по реализации программы

3. Мероприятия и проекты программы развития

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственные
I направление. Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды.			
1.	Разработка и внедрение программы работы с разными категориями обучающихся (с повышенной мотивацией, с проблемами в обучении, с проблемами в здоровье).	2019-2020	Зам. дир по УВР
2.	Ежегодная коррекция образовательных и рабочих программы.	Весь период.	Зам. дир. по УВР, учителя-предметники
3.	Диагностика индивидуальных психологических особенностей обучающихся	Весь период.	Педагог-психолог
4.	Участие в конкурсах, конференциях, проектах и т. д.	Ежегодно	Учителя-предметники
5.	Мониторинги качества образования.	Весь период.	Зам. дир. по УВР
6.	Консультации, семинары, «круглые столы» по подготовке и проведению ОГЭ и ЕГЭ.	2019- 2023 г.	Зам. дир. по УВР
7.	Систематическое обновление сайта школы в соответствии с	Весь период.	Ответственный за сайт

	изменяющимися требованиями.		
8.	Создание системы учета достижений обучающихся в учебной и внеучебной деятельности в форме портфолио	2019- 2023 г.	Кл. руководители
9.	Переход ФГОС СОО	2016-2021 г.	Зам. дир. по УВР
10.	Качественное содержание внеурочной деятельности	Весь период.	Зам. дир. по ВР
11.	Развитие ученического самоуправления: - подготовка и проведение общешкольных мероприятий; - организация субботников.	Весь период.	Зам. дир. по ВР
12.	Участие в олимпиадах и интеллектуальных творческих конкурсах.	Весь период.	Зам. дир. по ВР
13.	Развитие сетевого взаимодействия между школами	Постоянно	Зам. дир. по УВР

II. Реализация кадровой политики

14.	Разработка и внедрение индивидуальных образовательных траекторий педагогов	2019-2020уч. год	Зам. дир по УВР
15.	Обеспечение повышения квалификации педагогического состава с приоритетом на овладение инновационными образовательными технологиями	Постоянно	Зам. дир по УВР
16.	Обеспечение регулярного участия учителей в профессиональных конкурсах и НПК	Постоянно	Зам. дир по УВР
17.	Формирование системы сопровождения молодых педагогов	Постоянно	Зам. дир по УВР
18.	Обеспечение распространения передового педагогического опыта через систему публикаций и семинаров	Постоянно	Зам. дир по УВР

III направление. Обеспечение учебных кабинетов современными гипермедиа инструментами

19.	Пополнение библиотеки учебниками нового образовательного стандарта,	Весь период	Зам. дир. по УВР, библиотекарь
-----	---	-------------	-----------------------------------

20.	методической и художественной литературой, оснащение компьютерным оборудованием		
21.	Приобретение проектора в кабинетах родного языка, русского языка и химии	2020 - 2021 г.	Директор школы
22.	Приобретение интерактивной доски	2020-2021 г.	Директор школы
	Приобретение современной школьной мебели	Весь период	Директор школы
IV направление. Ориентация воспитательной работы в школе на гражданско-патриотическое развитие личности;			
23	Проведение традиционных общешкольных мероприятий гражданско-патриотической направленности: - классный час «Мы чтим и гордимся!». - классный час, посвященный Дню народного единства.	Сентябрь	Кл. руководители Кл. руководители
24	- День защитника Отечества. - уроки Мужества	Ноябрь	Зам. дир.по ВР
25	- Военно-спортивная игра «Зарница».	Февраль	Организатор ОБЖ Кл. руководители
26	9 мая - Праздник Победы - тематические классные часы; - праздничный концерт; - операция «Ветеран».	Март	
27	Конкурсы, викторины по военной тематике, праздники, читательские конференции (на базе школьной библиотеки).	Май	Зам. дир.по ВР
		В течение года	Кл. руководители Библиотекарь

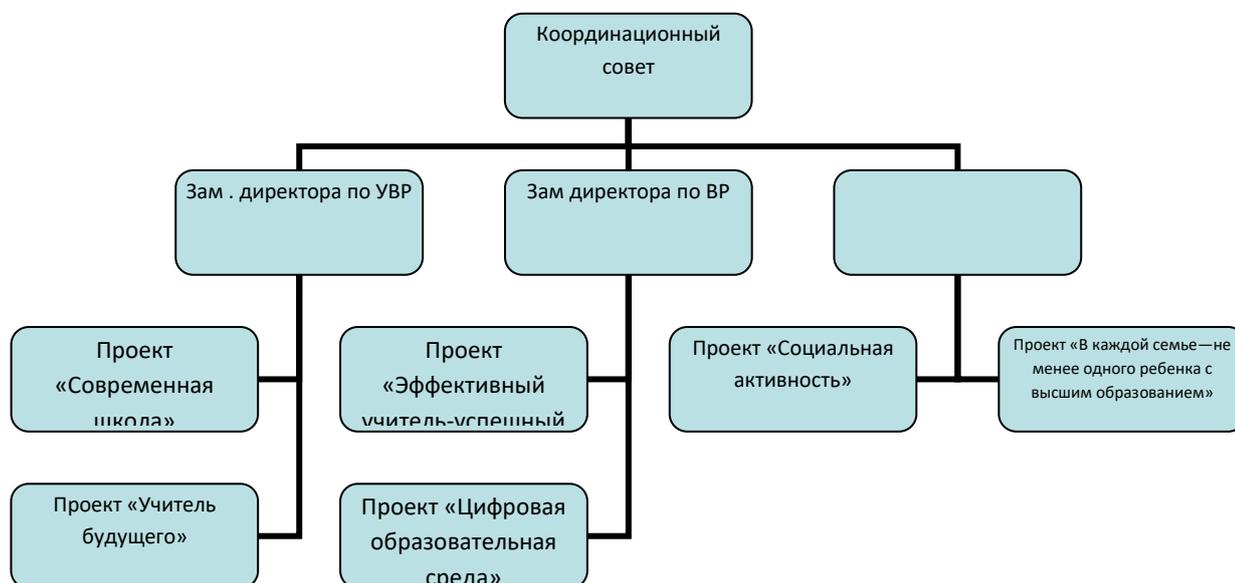
28	Тематические классные часы, беседы, устные журналы, уроки Мужества, дискуссии по нравственной тематике	В течение года	Кл. руководители
29	Просмотр фильмов по патриотической тематике	В течение года	Организатор ОБЖ
30	Вахта памяти у Мемориала памяти павших в годы ВОВ	Май	Зам. дир.по ВР
31	Участие в районных мероприятиях гражданско-патриотической направленности.	Постоянно	Зам. дир.по ВР

V. Направление. Реализация мероприятий, направленных на здоровьесбережение обучающихся

32.	100% охват детей занятиями физической культурой и спортом.	Постоянно	Учитель физкультуры
33.	Информирование и привлечение учащихся 1-11 классов к сдаче норм ГТО	Постоянно	Учителя физкультуры
34.	Участие в спартакиаде школ кожууна.	Постоянно	Учителя физкультуры
35.	Организация Дней здоровья.	Ежегодно	Учитель физкультуры
36.	Классные часы по ЗОЖ.	Постоянно	Классные руководители
37.	Весёлые старты.	Весь период	Учитель физкультуры
38.	Внутришкольные соревнования.	Весь период	Учителя физкультуры
39.	Конкурсы проекта «За здоровый образ жизни!»	Ежегодно	Соц. педагог

40.	Организация работы летнего оздоровительного лагеря.	Ежегодно	Зам. дир. по ВР
41.	Привлечение обучающихся к занятиям в спортивных секциях.	Весь период	Учитель физкультуры
42.	Проведение физкультминуток для увеличения двигательной активности обучающихся на уроках в 1-11 классах.	Постоянно	Учителя-предметники
43	Проведение специальной гимнастики на осанку для учащихся на уроках (1-4 классы)	Сентябрь	Учитель физкультуры
45.	Проведение на уроках специальной гимнастики для глаз. Обязательно во всех классах (1-11 классы)	В течение года	Учителя-предметники
46.	Проведение бесед о здоровом образе Жизни.	В течение года	Учителя-предметники
47.	Работа ледового катка.	Декабрь-февраль	Учителя физкультуры
48.	Приобретение спортивного оборудования: 1) Лыжи 2) Коньки 3) Ключки 4) Форма для хоккейной команды 5) Маты 6) Тренажёры	2019-2023 г.	Директор школы

4. Управление реализацией программы



4. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

1. Реализация права на доступное и качественное образование для каждого обучающегося;
2. Повышение качества образования в школе: рост качества образования на 4%, увеличение доли выпускников 9-11-х классов успешно сдавших ГИА (ОГЭ, ЕГЭ), увеличение доли выпускников поступивших в ВУЗы.
3. Увеличение количества призеров и победителей олимпиад, конференций и конкурсов различных уровней
4. Стабильный коллектив высококвалифицированных творческих педагогов, способных к инновационной образовательной деятельности
5. Повышение эффективности управления за счет внедрения системы менеджмента
6. Создание здоровьесберегающей образовательной среды
7. Эффективный образовательный процесс посредством использования высокотехнологического учебного оборудования

7. Целевые показатели результативности программы

№	Показатели	Единица измерения	Базовое значение (2018год)	2019	2020	2021	2022	2023
1. Показатели успешности образовательной деятельности								
1	Успеваемость	%	90	95	100	100	100	100
2	Качество обучения	%	30	32	34	36	38	40
3	Доля выпускников 9-х классов, успешно сдавших ГИА на «4» и «5» по обязательным предметам		28	30	32	34	36	38
4	Доля выпускников 11-го класса успешно сдавших ЕГЭ по обязательным предметам	%	30	32	34	36	38	40
5	Доля выпускников, поступивших в ВУЗы	%	25	32	34	36	38	40
6	Количество участников во ВсОШ на региональном этапе	Чел	10	12	14	16	18	20
7	Доля учащихся, занятых проектной и исследовательской деятельностью	%	10	15	20	25	30	35
8	Сохранность контингента учащихся	%	95	96	97	98	99	100
1. Показатели кадрового обеспечения								
9	Количество мужчин-педагогов	чел	6	7	8	9	10	11
10	Доля педагогов, имеющих высшую и первую квалификационную категорию	%						

11	Доля учителей –участников профессиональных конкурсов различного уровня, в том числе победителей и призеров	%	6	10	15	20	25	30
12	Доля учителей. Использующих инновационные технологии	%	13	20	25	30	35	40
13	Доля учителей, прошедших подготовку в области инновационных педагогических технологий	%	10	20	30	40	50	60
2. Показатели успешности воспитательной деятельности								
14	Количество участников конкурсов, конференций различного уровня	чел	18	25	35	45	50	60
15	Доля обучающихся, охваченных различными видами внеурочной деятельности	%	60	70	80	85	90	100
16	Количество участников конкурсов гражданско-патриотической направленности	%	3	5	10	15	20	25
17	Доля выпускников, поступивших в военные ВУЗы	%	0	1	3	5	10	10
18	Доля обучающихся, находящихся на учете ПДН	%	3	2	1	0	0	0
3. Показатели развития материально-технической базы								
19	Количество учеников на 1 компьютер	чел	6	5	4	3	2	1
20	Оснащенность учебных кабинетов современными медиа-инструментами	%	16%	22%	26%	30%	34%	40%
21	Обеспеченность современным лабораторным оборудованием	%	10%	16%	22%	28%	34%	38%

